

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ООО «Эл 6» – ведущая российская компания, специализирующаяся на выпуске углеграфитовой продукции. Руководство компании осознает свою ответственность за поддержание высоких стандартов честности и этики в работе коллектива, направленной на исключение любых форм коррупции и неправомерных действий. Главной стратегической целью компании в области

противодействия коррупции является предотвращение коррупционных проявлений и недопущение злоупотреблений должностными полномочиями всеми сотрудниками. Руководство ООО «Эл 6» поощряет инициативность каждого работника в борьбе против коррупции, создавая условия для свободного и анонимного уведомления о подозрениях в коррупционном поведении.



Основные принципы применения антикоррупционной политики:

- принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству РФ;
- принцип запрета коррупционных действий в компании;
- принцип личного примера нетерпимости к коррупции;
- принцип осведомленности работников в антикоррупционном законодательстве;
- принцип полноты раскрываемой информации соискателем при приеме на работу;
- принцип раскрытия информации о конфликте интересов во время взаимодействия сотрудника и контрагента;
- принцип раскрытия информации о государственной и муниципальной службе соискателем при приеме на работу;
- принцип открытости: при склонении работников компании к совершению коррупционных действий, работники должны информировать данных лиц о действующих в компании антикоррупционных стандартах;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Перечень коррупционных действий:

- дача взятки;
- посредничество во взятке;
- коммерческий подкуп;
- злоупотребление полномочиями;
- провокация – попытка дачи взятки / коммерческого подкупа;
- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки интересам компании в целях получения выгоды для себя или третьих лиц.

Работник компании «Эл 6» должен незамедлительно информировать руководство компании и/или службу безопасности о ставших известными фактах совершения или склонения к совершению коррупционных действий и/или правонарушений другими работниками, контрагентами или их представителями, используя при этом любой удобный и доступный способ (устно, письменно, электронным сообщением). Генеральный директор является гарантом защиты для работника, сообщившего о случае совершения коррупционного действия, и обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сообщений.